

算定する加算の区分	加算を算定する事業所
特定加算Ⅰ・特定加算Ⅱ	<ul style="list-style-type: none"> ・特別養護老人ホーム翁寿園 ・特別養護老人ホームすいせんホーム ・養護老人ホームさくら苑 ・小規模多機能施設風らん ・三原デイサービスセンターやすらぎ ・南淡デイサービスセンターやすらぎ

取り組みの区分	内容
入職促進に向けた取り組み	・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験・資格にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	・職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取り組みの実施
資質向上やキャリアアップに向けた支援	・働きながら資格取得を目指す者に対する支援や、専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する略痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動
	・上位者・担当者等によるキャリア面談等、キャリアアップに関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	・子育てや家族の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度の充実や事業所内託児施設の整備等
	・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度等の整備
	・有給休暇が取得しやすい環境の整備
	・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	・短時間労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	・雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
生産性向上のための業務改善の取り組み	・タブレット端末等の活用や見守り機器・センサー等の導入による業務量の縮減
	・高齢者の活躍等による役割分担の明確化
	・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	・ミーティング等の職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

令和5年4月1日

社会福祉法人 淡路島福祉会

算定する加算の区分	加算を算定する事業所
特定加算 I ・ 特定加算 II	<ul style="list-style-type: none"> ・ あわじ障害者多機能型施設ウインズ ・ クオーレ ・ ボヌール地頭方 ・ ボヌール円行寺 ・ やすらぎ訪問介護事業所

取り組みの区分	内容
入職促進に向けた取り組み	・ 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組み等の明確化
	・ 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験・資格等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	・ 職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取り組みの実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・ 働きながら資格取得を目指す者に対する支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス管理責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	・ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動
	・ 仕事やメンタル面のサポート等をする担当者（エルダー・メンター）等の導入
	・ 上位者・担当者等によるキャリア面談等、キャリアアップに関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	・ 子育てや家族の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度の充実、事業所内託児施設の整備
	・ 職員の事情等に応じた勤務シフトや、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度等の整備
	・ 有給休暇が取得しやすい環境の整備
	・ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	・ 障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
腰痛を含む心身の健康管理	・ 福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援、リフト等の介護機器導入および研修等による腰痛対策の実施
	・ 短時間労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、休憩室の設置等健康管理対策の実施
	・ 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
	・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取り組み	・ タブレット端末等の ICT 活用やセンサー等の見守り機器の導入による業務量の縮減
	・ 高齢者の活躍等による役割分担の明確化
	・ 5S 活動等の実践による職場環境の整備
	・ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	・ 職場内コミュニケーションの円滑化による職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	・ 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流
	・ 利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	・ 支援の好事例や、利用者や家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供